

【女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

①女性職員の採用割合(%) (区)	②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)	③職員の女性割合(%) (区)(派)	④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)		⑦男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	⑧超過勤務の状況 (月平均時間)	⑨超過勤務の状況 (月平均時間) (区)(派)	⑩年次休暇等取得率(%)	⑪管理職の女性割合(%)	⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績 (人)		備考 (データの時点、定義以外の数値を掲載した場合の数値の定義、その他注記。)	公表年月	
			(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性	女性	男性	女性	男性						女性	本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性			女性
25.0%	25.0%	34.7%	(1)継続勤務年数	平均16年 11ヶ月	平均16年 5ヶ月	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	33.3%	8.3時間	8.3時間	17.8%	25.6%	37.5%	33.3%	12.5%	-	0人	0人	①②⑧⑨⑩⑬は平成26年度、⑥⑦⑪⑫は平成27年、③④⑤は平成27年4月1日、④⑤は平成27年3月31日時点の情報	H29.2
40.0%	25.0%	28.6%	(1)継続勤務年数	平均17年 5ヶ月	平均16年 4ヶ月	80.0%	60.0%	0.0%	100.0%	71.4%	8.6時間	8.6時間	20.2%	25.6%	28.6%	29.2%	20.0%	-	0人	0人	②⑧⑨⑬は平成28年度、⑥⑦⑩⑪は平成28年、①③④⑤⑫は平成29年4月1日、④⑤は平成29年3月31日時点の情報	H29.7
50.0%	48.1%	32.7%	(1)継続勤務年数	平均18年 11ヶ月	平均16年 2ヶ月	100.0%	66.7%	0.0%	100.0%	66.7%	7.2時間	7.2時間	20.6%	25.6%	28.6%	29.2%	20.0%	-	0人	0人	②⑧⑨⑬は平成29年度、⑥⑦⑩⑪は平成29年、①③④⑤⑫は平成30年4月1日、④⑤は平成30年3月31日時点の情報	H30.9
50.0%	33.3%	32.3%	(1)継続勤務年数	平均19年 3ヶ月	平均17年 10ヶ月	100.0%	-	0.0%	100.0%	66.7%	6.6時間	6.6時間	24.7%	20.5%	25.9%	31.8%	5.9%	-	0人	0人	②⑧⑨⑬は平成30年度、⑥⑦⑩⑪は平成30年、①③④⑤⑫は平成31年4月1日、④⑤は平成31年3月31日時点の情報	R01.9